

# СОГЛАШЕНИЕ

## о сотрудничестве между наставником и наставляемым

Данное соглашение устанавливает отношения между наставником \_\_\_\_\_, учителем \_\_\_\_\_ и наставляемым \_\_\_\_\_, учителем \_\_\_\_\_ МБОУ СОШ № 41 г.

Ставрополя, совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации Целевой модели наставничества, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам начального основного, общего основного, среднего общего образования (далее – Целевая модель наставничества) на базе МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя. (далее- Организация).

### **1. Предмет соглашения**

Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

### **2. Права и обязанности Сторон\***

*Наставник обязан:*

разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;

участвовать в реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;

регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;

оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;

внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

*Наставник имеет право:*

способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

- совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:
- принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
  - вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;
  - привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

*Наставляемый обязан:*

регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;  
выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;  
внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

*Наставляемый имеет право:*

вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;  
принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;  
в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;  
при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

### **3. Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 10 месяцев (до 31 мая 2023г.).

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

### **4. Подписи Сторон:**

Наставник

Наставляемый

---

(подпись) / (расшифровка)

---

(подпись) / (расшифровка)