Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 41 города Ставрополя

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 41**

**г. Ставрополя за 2021 год**

г. Ставрополь – 2022 год

Профсоюзное кредо:

«Будем едины – будем сильны!»

Наша школа обучает детей вот уже, без малого, 60 лет. И столько же существует профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив. В этом немалая заслуга профсоюзного комитета. В МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя обучается 489 учащихся. Работают с ними и обеспечивают успешную деятельность 27 педагогов.

Так важны в педагоге психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общее поле сотрудничества, формируется общая задача: разработать и внедрить в практику МБОУ СОШ № 41 г.Ставрополя такие условия и ситуации, которые обеспечили бы каждому ребенку возможность удовлетворить свои образовательные потребности, а каждому учителю реализовать свои профессиональные возможности. Решение поставленных задач перед образовательным учреждением МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя педагогический коллектив и администрация осуществляет через социальное партнерство.

В сфере образования социальный диалог - это средство обновления качества образования, его содержания, повышения его личностной ориентированности, социальной и экономической эффективности, средство формирования кадровой политики в отрасли, включающие вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором МБОУ СОШ № 41 г.Ставрополя.

С 15.04.2013 года я являюсь председателем профкома в МБОУ СОШ №41 г. Ставрополя, работаю в данном учреждении с 2012 года.

В составе профсоюзной организации учреждения 31 человек, работают следующие комиссии:

1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников;

2. комиссия по охране труда;

3. ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией школы. У нас есть взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

В МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя;

- заключение коллективного договора в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;

- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе;

- информационная деятельность;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор, утвержденный на собрании трудового коллектива.

На основании коллективного договора дополнительные дни к отпуску получили:

- заместитель директора по АХР за работу с ненормированным днем –14 дней.

Из числа педагогических работников имеют квалификационные категории 19 человек, что составляет 70 %. Высшее образование имеют 24 педагога, что составляет 89 %.

В учреждении работают 14 педагогов в возрасте до 30 лет от общего числа педагогических работников школ.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входит председатель ППО.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка.

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз».

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от Городской организации профсоюза. В организации создан профсоюзный уголок.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, краевого и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Создание безопасных условий труда сотрудников МБОУ СОШ № 41 г.Ставрополя также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Бурдина О.А. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически – сумма в год составляет

2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.

4. Подготовка учебных кабинетов, спортивного зала к приему обучающихся. Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.

5. Проведение уроков здоровья, спортивной секции

II. Контроль за состоянием СанПин в МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя:

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.

2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.

3.Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.

4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.

5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.

6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.

7. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя

III. Контроль за состоянием охраны труда в МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя

1. Готовность кабинетов.

2. Выполнение положений по ОТ.

3. Организация режима обучения и воспитания.

4. Состояние охраны труда.

5. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятие по предупреждению детского ДТП.

1. Проведение инструктажа по технике безопасности (ПДД, пожарной безопасности и др.)

2. Встреча с участковым инспектором ОП № 2 г. Ставрополя.

3. Проведение месячника безопасности детей.

4. Проведение практических занятий на улицах города.

5. Распространение среди учащихся и родителей наглядной агитации по вопросам культуры безопасности жизнедеятельности.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.

2. Соответствие учебной мебели.

3. Оборудование компьютерного кабинета.

4. Гигиенические требования к занятиям по декоративно-прикладному искусству.

5. Режим ежедневных уборок помещений МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя.

6. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.

7. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Уполномоченная по охране труда Бурдина О.А. согласно плану работы проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, готовит отчеты о проделанной работе.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания учащихся в школе, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь: покупка лекарств, продуктов питания, вскопка садового участка.

Ветераны и пенсионеры всегда выражают свою искреннюю благодарность за внимание к ним и их проблемам учителям, учащимся, профкому и администрации школы. Конечно же, наши ветераны заслуживают гораздо большей материальной поддержки, но, к сожалению, у бюджетных учреждений нет больших финансовых возможностей, чтобы решить все возникающие проблемы.

Учащиеся нашей школы - участники всех городских, районных, краевых, российских, международных конкурсов, олимпиад, соревнований по эколого-биологическому, краеведческому направлению, по декоративно-прикладному творчеству и художественной самодеятельности, где занимают призовые места. В этом есть и частичка работы профсоюзного комитета, который сплотил вокруг себя всех сотрудников нашей школы. Поэтому коллектив у нас дружный, работоспособный, опытный.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы

И труд для меня не обуза.

За мною стена тверже всяких твердынь,

Ведь я – член профсоюза!»

Председатель ПО

МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя

Т.П. Лукашевич